



Uzbekistan



ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА И ПОТРЕБНОСТЕЙ НАЦИОНАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ В ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

*Специалист НИЦ МКВК
к.т.н. Эшчанов О. И.*

Цель проекта:

анализ существующего потенциала национальных учреждений и потребностей учреждений, отвечающих за проведение обучения в области управления водными ресурсами на основе результатов базовой оценки

Пилотные области:

- Ферганская
- Самаркандская
- Кашкадарьинская
- Сурхандарьинская
- Хорезмская
- Сырдарьинская

Пилотные объекты:

- Отраслевой центр переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров при ТИИИМСХ (ЦПК).
- 12 профессиональных колледжей в пилотных областях, на базе которых организуются курсы повышения квалификации специалистов водного хозяйства и ассоциаций водопотребителей, а также организаций, принимающих участие в реализации Государственной программы, определенных Постановлением КМ РУз №39 от 2014 года
- 5 Бассейновых Управлений Ирригационных Систем (БУИС)
- 6 Управлений Ирригационных Систем (УИС)
- 8 Высших Учебных Заведений (ВУЗ)
- Ассоциации Водопотребителей (АВП) в пилотных областях

Базовая оценка включала:

- обеспеченность кадрами и уровень их профессионально-педагогической подготовки, включая потребности в их переподготовке и повышении квалификации в области водного хозяйства
- наличие специального лабораторного оборудования, ИТ-оборудования, офисной мебели, различных плакатов, моделей и условий в учебных помещениях, финансовых возможностей для проведения обучения и потребности в их обновлении и расширении.

По результатам оценки:


- разработаны рекомендации по укреплению материально-технической базы организаторов обучения
- разработан проект Положения о порядке повышения квалификации и переподготовки кадров водного сектора
- проведен республиканский семинар

Рекомендации:

- Необходимо создать библиотечный фонд, в том числе – электронный, содержащий новейшую литературу отечественных и зарубежных авторов. При этом обеспечить наличие публикаций и учебных пособий на узбекском языке.
- Во всех водохозяйственных организациях необходимо предусмотреть и создать реестр специалистов и план-график для прохождения курсов повышения квалификации.
- Водохозяйственным организациям необходимо рассмотреть, внести и утвердить в годовой бюджет финансовые средства для проведения и/или участия на курсах повышения квалификации.

- Необходимо обновить все материалы и презентации, с учетом современного состояния водного хозяйства. На курсах повышения квалификации помимо лекционных занятий необходимо проводить практические занятия с выездом на объекты. При этом, необходимо учитывать региональные особенности слушателей.
- В ЦПК при ТИИИМСХ необходимо централизованно организовать систему подготовки плакатов и других необходимых раздаточных материалов, применяемых на курсах повышения квалификации.
- Необходимо обеспечить учебные центры новейшими механизмами, технологиями и высокотехнологическим оборудованием, используемым в водном хозяйстве развитых стран и обучить эксплуатационный персонал ВХО работе на данном оборудовании.

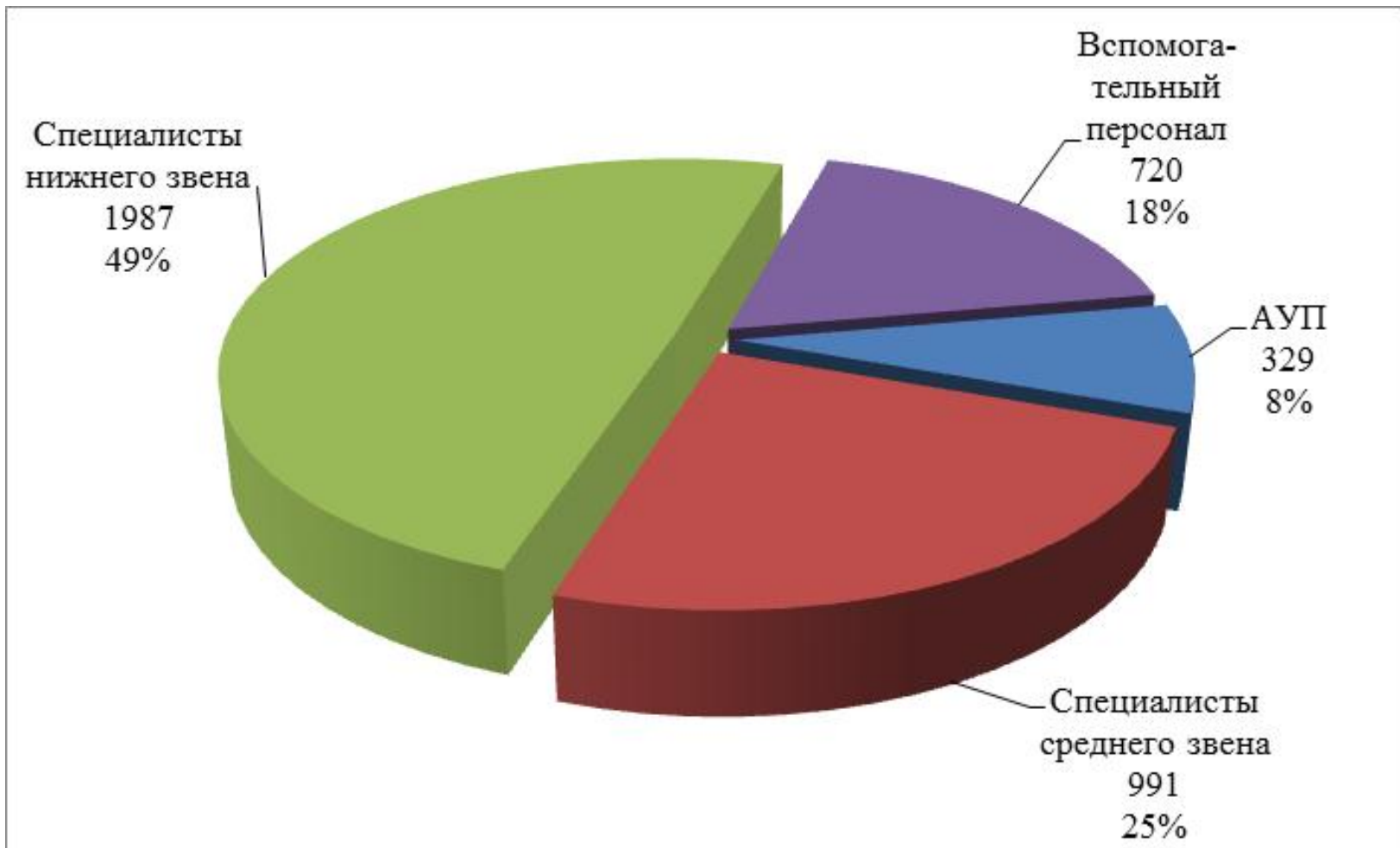
- Все курсы повышения квалификации необходимо начинать с общего обзора нормативно-правовых актов Республики Узбекистан. Также необходимо преподавать общие принципы водного управления, включая институциональные, экономические, экологические, гендерные и прочие аспекты.
- Для повышения статуса курсов повышения квалификации необходимо подготовить наглядные примеры о достигнутых целях в виде фотографий, видео-роликов. Также необходимо посещать пилотные и/или образцовые объекты и участки, на которых достигнуты высокие результаты проведенных работ. Необходимо привлечение высококлассных специалистов водного хозяйства, которые своим примером могут стимулировать участников курсов повышения квалификации.

- 
- Исходя из разработанного проекта «Положения о порядке повышения квалификации и переподготовки кадров водного хозяйства» проектом рекомендован план прохождения курсов повышения квалификации, который позволит за 5 лет повысить квалификацию всех сотрудников всех водохозяйственных организаций пилотных областей.

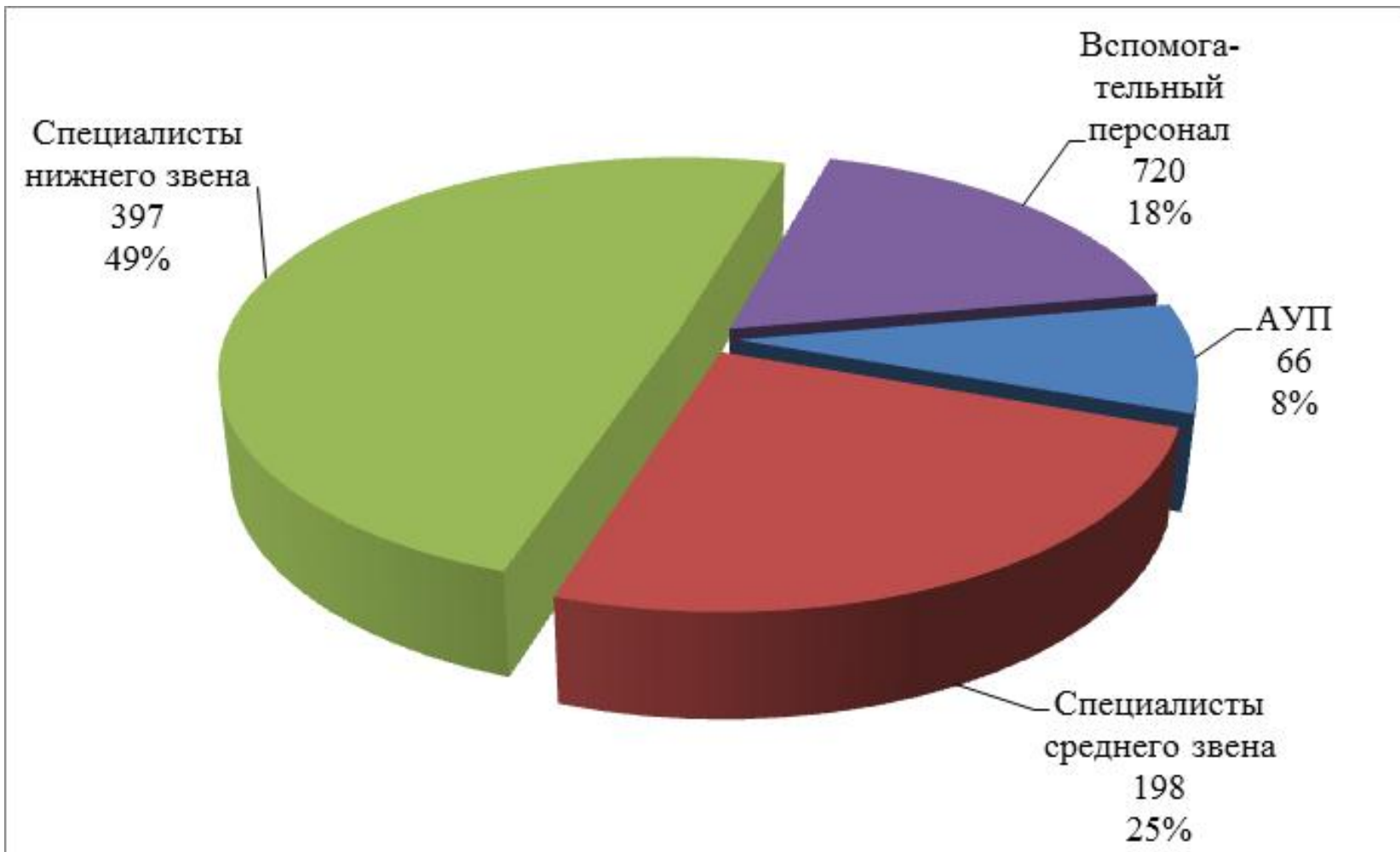
Общий состав персонала ВХО Ферганской области

№	Наименование организаций	Общий состав персонала по штату
1	БУИС Сирдарё-Сўх	42
2	УИС Исфайрам-Шохимардон	578
3	УИС Норин-Фарғона	425
4	УИС Сўх-Оқтепа	496
5	УИС Исфара-Сирдарё	288
6	Управление Насосных станций, энергетики и связи	1590
7	Областная гидрогеолого-мелиоративная экспедиция	239
8	ГУП "Фарғонадавсுவмахсуспудрат"	72
9	ГУП "Боғдоддавсுவмахсуспудрат"	92
10	ГУП "Данғарадавсுவмахсуспудрат"	96
11	ГУП "Яйпандавсுவмахсуспудрат"	65
12	ОДСП № 22	44
	Всего по области:	4027

Распределение персонала по категориям



Количество персонала по категориям, проходящих КПК за год





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!